



# BULLETIN DE LIAISON

Pour une main-d'œuvre diversifiée au Centre-du-Québec



Centre-du-Québec

Novembre 2008

Numéro 1



Ce bulletin destiné aux employeurs et aux acteurs socioéconomiques du Centre-du-Québec veut favoriser l'accès à l'information touchant le recrutement de main d'œuvre d'origine immigrante et développer des projets structurants pour aider à contrer le besoin de main d'œuvre de la région.

## Sommaire :

Une entreprise à la main d'œuvre diversifiée  
Val Technologie

Le programme PRIIME d'Emploi-Québec

L'entente de régionalisation de l'immigration

Saviez-vous que...

Élodie Kergal

Chargée de projets en immigration

819-475-8701 # 236  
immigrationcq@centre-du-quebec.qc.ca

## Une entreprise à la main d'œuvre diversifiée

### VAL TECHNOLOGIE

Val Technologie est une entreprise spécialisée en technologie de l'informatique offrant des services aux entreprises, aux particuliers et au domaine de l'éducation. L'entreprise compte sur une équipe de cinq employés dévoués afin d'assurer le succès de l'entreprise.

M. Christian Vallée a embauché une personne d'origine française, Béatrice Gourdon, en décembre 2007, à titre d'assistante administrative. Pour son embauche, il a obtenu le support de la subvention PRIIME qui permet de recevoir jusqu'à 50 % du salaire de l'employé ainsi que du support pour l'intégration du nouvel employé. Celui-ci nous parle de son expérience et des efforts réalisés ensemble afin d'établir une relation gagnante entre employeur et employé.

Lorsque l'on demande à Christian Vallée pourquoi avoir choisi une personne d'origine étrangère, celui-ci nous répond que ce n'est pas la nationalité qui importe mais

bien le CV et donc les compétences qui priment. D'ailleurs, le poste était affiché sur son site mais il ne souhaitait pas réellement s'investir dans une recherche de personnel. Ce fut par hasard qu'il trouva la perle rare.

Les avantages à avoir une personne d'une autre culture lui permettent de partager, d'échanger sur ses expériences mais aussi d'avoir de nouvelles idées, un nouveau regard sur les façons de faire. L'entreprise a ainsi pu réorganiser ses procédures et se concentrer davantage à ses clients.

Béatrice nous confie qu'elle n'a pas trouvé son intégration si facile au début. En effet, son expérience européenne ne l'avait pas préparée au marché du travail nord-américain et elle s'est sentie un peu dépourvue devant tant d'anglicismes et de termes techniques. Elle sentait ainsi qu'elle devait faire plus d'efforts que des Québécois d'origine et décida de suivre une formation en anglais.

Christian lui a aussi apporté du soutien afin qu'elle comprenne bien les termes techniques et les anglicismes. Il dit lui-même qu'il a passé un peu plus de temps les premières semaines pour l'accompagner mais que la subvention lui a été bénéfique et lui a ainsi permis d'avoir cette marge de manœuvre pour former et accompagner sa nouvelle recrue.

Pour conclure, Christian Vallée nous avoue que les démarches pour obtenir la subvention ont été très rapides et qu'il aurait dû tenter l'expérience bien plus tôt. Il se dit très satisfait de sa nouvelle employée et ne regrette en rien les efforts investis, au contraire, il souhaite retenter l'expérience et regrette seulement de ne pas avoir choisi cette voie plus tôt.



VAL TECHNOLOGIE

## Le programme PRIIME d'Emploi-Québec

**PRIIME: Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi.** Ce programme est offert par Emploi-Québec en étroite collaboration avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et Investissement Québec.

Ce programme permet de bénéficier d'une subvention salariale pendant un maximum de 30 se-

maines, d'obtenir une aide afin de payer la personne chargée de former le nouvel employé mais aussi de mettre en place des activités particulières, d'adapter les outils de gestion des ressources humaines, etc.

En tant qu'employeur, vous pouvez bénéficier de ce programme si votre entreprise compte moins de 250 employés et si vous embauchez une personne immi-

grante dans son domaine.

Pour plus de renseignement, communiquez avec le **centre local d'emploi** de votre **MRC**:

<b>Bécancour</b> 1 800 463-5273	<b>Victoriaville</b> 1 800 463-0950
<b>Drummondville</b> 1 800 567-3868	<b>Nicolet</b> 1 800 663-6201
<b>L'Érable</b> 1 877 714-5586	

# L'Entente de régionalisation de l'immigration

A pour but de :

- contribuer au développement économique de la région du Centre-du-Québec par l'apport d'une main-d'œuvre qualifiée issue de l'immigration au sein des entreprises;
- contribuer à combler les besoins de main-d'œuvre en croissance au Centre-du-Québec par le biais de l'intégration au marché du travail de nouveaux immigrants .

Concrètement, comment pouvons-nous vous aider à recruter de la main-d'œuvre?

Selon vos besoins, nous vous proposons les solutions les mieux adaptées à vos problématiques:

- recrutement d'étudiants étrangers dans les universités limitrophes;
- recrutement à l'étranger grâce à nos partenaires locaux;
- recrutement de nouveaux résidents à Montréal.

Nous vous aidons dans vos processus d'embauche et de recherche de nouveaux candidats. Nous pouvons aussi envisager d'autres solutions selon vos besoins.

- Vous cherchez de la main-d'œuvre?
- Vous avez des questions sur la main-d'œuvre immigrante?

**CONTACTEZ-NOUS**  
au 819-475-8701 #236

**Saviez-vous que d'ici 2011:**

- 15 000 travailleurs prendront leur retraite.
- 8 500 nouveaux emplois seront créés pour atteindre ainsi 123 000 emplois.
- 23 500 emplois seront donc à pourvoir d'ici 2011 au Centre-du-Québec.

Source: Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec, direction régionale d'Emploi-Québec.

**Et vous, comment prévoyez-vous combler vos postes dans votre entreprise?**



La région du Centre-du-Québec promouvoit sa **qualité de vie** et ses **emplois aux étudiants de l'UQTR**.

Vous avez des postes à offrir, vous cherchez des futurs employés, des stagiaires dans un domaine spécifique?

**Faites-vous connaître auprès de ces finissants!**

**Accompagnez-nous à nos sessions d'informations et faites découvrir votre entreprise et vos emplois!**



**Des organismes du Centre-du-Québec vous aident dans votre recherche de main-d'œuvre spécialisée:**

- **Regroupement Interculturel de Drummond**  
819-472-8333
- **Accès-Travail**  
819-472-9393 (Drummondville)  
819-758-2964 (Victoriaville)

**N'hésitez pas à les contacter, le service est gratuit!**

Ils mettront tout en œuvre pour sélectionner le meilleur employé selon vos besoins.

Partenaires financiers:

