Emploi Québec
Centre-du-Québec

Info-emploi

Centre-du-Québec

Information sur le marché du travail imt en région

Décembre 2008 - Volume 10, numéro 11

Principaux indicateurs du marché du travail

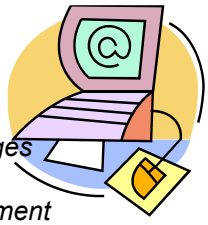
Novembre		2008	2007
Taux de chômage	Québec	6,8 %	6,6 %
	Centre-du-Québec	7,2 %	5,0 %
Nombre de chômeurs	Québec	283 900	273 500
	Centre-du-Québec	9 000	6 100
Personnes en emploi	Québec	3 906 200	3 892 700
	Centre-du-Québec	116 400	114 900

Projets d'innovation et de création d'emplois

Entreprises	Nouveaux investissements	Emplois créés	Sources
MRC d'Arthabaska			
MÉTRO PLUS (Victoriaville)	6 M$ Ouverture d'un supermarché	110	La Nouvelle Union 23 novembre 2008
PEINTURES RÉCUPÉRÉES DU QUÉBEC Recyclage et fabrication de peintures et de revêtements (Victoriaville)	2,9 M$ Agrandissement de l'usine	N.D.	La Nouvelle Union 12 novembre 2008
MRC de Bécancour			
MÉTALTEK LASER Découpage de précision (Bécancour)	1 M$ Agrandissement de la superficie	N.D.	Le Nouvelliste 16 décembre 2008
MRC de Drummond			
GROUPE SM INTERNATIONAL Firme de génie et d'applications scientifiques	N.D. Ouverture d'un bureau à Drummondville	4	La Tribune 5 décembre 2008
MRC de L'Érable			
VÉTOQUINOL Spécialiste du domaine de la santé animale (Princeville)	2,7 M$ Modernisation de l'usine (900 000 $ pour la rénovation et 1,8 $ pour l'acquisition de nouveaux équipements)	60 à 90	L'Avenir de L'Érable 26 novembre 2008
FRIGO D'OR Congélation et conditionnement de petits fruits et espaces d'entreposage (Villeroy)	14 M$ Ouverture d'une nouvelle usine	25	L'Avenir de L'Érable 11 novembre 2008

Pl@cement en ligne

Postes offerts du 1er au 30 novembre 2008	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	151
Commis aux services à la clientèle, à l'information et personnel assimilé	58
Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	54
Commis à la comptabilité et personnel assimilé	50
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	42
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/ mécaniciennes industrielles	26
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	25
Machinistes et véricateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	24
Formation collégiale	
Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	23
Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	22
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	16
Designers industriels/désigners industrielles	11
Formation universitaire	
Vérificateurs/vérificatrices comptables	10
Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	6



Ces données n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec.
Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs.
Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur : Trouver un emploi ou encore Recruter du personnel

Emploi-Québec Centre-du-Québec
Décembre 2008

Info-emploi Flash-int

Un Soutien aux Entreprises à Risque de Ralentissement Économique, le nouveau programme SERRÉ

Dans le cadre du ralentissement économique appréhendé, la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) propose une mesure temporaire (2008-2009 et 2009-2010) de soutien aux entreprises. Ainsi plutôt que de réduire les heures de travail ou de procéder à des mises à pied temporaires pour faire face au ralentissement de leurs activités, ce programme spécial fournit aux entreprises l'occasion d'utiliser la réduction des heures de travail pour développer les compétences et la qualification de leur personnel en prévision de la reprise.

Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) est mis à contribution pour une somme de 25 M$ pour le Québec, dont près de 790 000 $ sont attribués au Centre-du-Québec. Les services aux entreprises d'Emploi-Québec reçoivent les projets et octroient les subventions en fonction des critères suivants :

Entreprises visées :

* Entreprises touchées par le ralentissement des activités de son secteur et qui, autrement, procéderaient à des réductions d'heures de travail ou à des mises à pied temporaire.
* Sans égard à la masse salariale
* Sans égard au secteur d'activité économique, mais priorité au secteur manufacturier

Activités admissibles :

* Formation de base
* Formation liée aux activités de l'entreprise et favorisant le développement des compétences et de la qualification de l'employé

Personnel visé :

* Salariés à l'emploi de l'entreprise qui pourraient être visés par une mise à pied temporaire ou par une réduction de leur temps de travail
* Sans égard à la fonction de travail occupée

Barèmes financiers :

* 150 $ / heure pour la formatrice ou le formateur y compris ses frais de déplacement et de séjour
* 20 $ / heure / participant à l'activité y compris les avantages sociaux, les frais de déplacement et de séjour
* le matériel pédagogique
* maximum de 100 000 $ par entreprise

Cette mesure spéciale et temporaire de soutien aux entreprises touchées par le ralentissement économique se veut complémentaire aux autres mesures d'Emploi-Québec.

Réalisation

Direction de la planification et des services aux entreprises
Direction régionale Emploi-Québec Centre-du-Québec
Marie-Andrée Coutu, conseillère à la planification et au partenariat
Renseignements : maryse.paquet@mess.gouv.qc.ca